



INDEX DE L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE PAR SOCIÉTÉ

Année de référence 2022	date déclaration	Note Globale	1- écart de rémunération (en %)	2- écart d'augmentations individuelles (en points de %)	3 - écart de promotions (en points de %)	4 - % de salariés augmentés au retour d'un congé maternité	5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations
Epicerie	01/03/2023	98 /100	38 /40	35 /35	<250 salariés = promotions	15 /15	10 /10
Panification	01/03/2023	95 /100	40 /40	35 /35	inclus dans écart AI	15 /15	5 /10
Plats Cuisinés Surgelés	01/03/2023	94 /100	39 /40	20 /20	15 /15	15 /15	5 /10
Traiteur Pâtissier	01/03/2023	81 /100	31 /40	20 /20	15 /15	15 /15	0 /10